



STICHTING PENSIOENFONDS VOOR ROEIERS  
IN HET ROTTERDAMSE HAVENGEBIED

# Pensioenreglement

---

Versie datum	18 december 2023
Vorige versie	1 januari 2023
Eerstvolgende evaluatie	1 januari 2024
<b>Bij elke wijziging</b>	<b>De beroepspensioenvereniging moet binnen twee weken nadat de wijziging van de regeling tot stand is gekomen een gewaarmerkt afschrift van de wijziging aan de minister van SZW sturen.</b>
Toekomstige wijzigingen (deelnemersvereniging)	



STICHTING PENSIOENFONDS VOOR ROEIERS  
IN HET ROTTERDAMSE HAVENGEBIED

## PENSIOENREGLEMENT 1 januari 2023

van Stichting Pensioenfonds voor Roeiers in het Rotterdamse havengebied,  
voor de beroepspensioenregeling van de Deelnemersvereniging Stichting Pensioenfonds  
voor Roeiers in het Rotterdamse havengebied, gevestigd te Rotterdam.

## Definities.

Dit pensioenreglement verstaat onder:

AOW-leeftijd	: de leeftijd waarop de AOW ingaat
bestuur	: het bestuur van de Stichting
deelnemer	: Iedere Roeier in het Rotterdamse havengebied die aan de voorwaarden voor het verplichte deelnemerschap voldoet
deelnemers- vereniging	: Deelnemersvereniging Stichting Pensioenfonds voor Roeiers in het Rotterdamse havengebied
deelnemingsjaren	: de tijdsperiode, gedurende welke men deelnemer is geweest, gemeten in maanden nauwkeurig, waarbij een gedeelte van de maand wordt verwaarloosd.
dekkingsgraad	: het aanwezige pensioenvermogen gedeeld door de voorziening voor pensioenverplichtingen
gepensioneerde	: degene die ouderdomspensioen ten laste van de Stichting geniet
gewezen deelnemer	: de gewezen Roeier in het Rotterdamse havengebied, die geen pensioenaanspraken op grond van de beroepspensioenregeling meer verwerft jegens de Stichting en die bij beëindiging van de deelneming pensioenaanspraken heeft behouden jegens de Stichting
gewezen partner	: de voormalig partner van de (gewezen) deelnemer die bij beëindiging van de partnerrelatie met de (gewezen) deelnemer pensioenaanspraken heeft behouden jegens de Stichting
kind	: Pensioengerechtigd kind: <ul style="list-style-type: none"> <li>– wettige, gewettigde, natuurlijke en geadopteerde kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;</li> <li>– kinderen van de partner die behoren tot de gezamenlijke huishouding en voor wie de (gewezen) deelnemer of de partner een uitkering ontvangt op grond van de Algemene Kinderbijslagwet of die studeren of invalide zijn;</li> <li>– pleegkinderen en aangehuwde kinderen van de (gewezen) deelnemer (volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet).</li> </ul>

Niet pensioengerechtigd zijn kinderen die na de ingangsdatum van het ouderdomspensioen zijn geboren of geadopteerd of die na de ingangsdatum van het ouderdomspensioen de status van pleegkind of aangehuwd kind van de gewezen deelnemer hebben verkregen. Als er echter recht op partnerpensioen bestaat op grond van een huwelijk of partnerschap dat al bestond vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen en het kind geboren wordt uit deze relatie, is het kind wel pensioengerechtigd.

partner	: Partner is: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De echtgenote/echtgenoot van de (gewezen) deelnemer.</li> <li>b. De geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer. Dit is de ongehuwde persoon met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer volgens de bepalingen in het Burgerlijk Wetboek een geregistreerd partnerschap is aangegaan. Het geregistreerd partnerschap wordt gelijkgesteld aan het huwelijk. Deze partner wordt hieronder 'geregistreerde partner' genoemd.</li> <li>c. De ongeregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer. Dit is de ongehuwde persoon: <ul style="list-style-type: none"> <li>– met wie noch de (gewezen) deelnemer, noch een andere persoon dan de (gewezen) deelnemer een geregistreerd partnerschap is aangegaan; en</li> <li>– met wie de (gewezen) deelnemer minimaal een half jaar een gezamenlijke huishouding voert; en</li> <li>– die niet in de rechte lijn aan de (gewezen) deelnemer verwant is; en</li> <li>– die met de (gewezen) deelnemer een notarieel samenlevingscontract heeft gesloten. Dit contract moet minimaal de volgende gegevens bevatten: de geboortedata en de burgerlijke staat van de deelnemer en de partner, de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding en enige vermogensrechtelijke bepalingen.</li> </ul> </li> </ol>
---------	---



STICHTING PENSIOENFONDS VOOR ROEIERS  
IN HET ROTTERDAMSE HAVENGEBIED

Deze partner wordt 'ongeregistreerde partner' genoemd en deze partnerrelatie 'ongeregistreerd partnerschap'.

Een huwelijk, geregistreerd partnerschap of ongeregistreerd partnerschap dat tot stand komt na de pensioendatum geeft geen recht op partnerpensioen volgens deze pensioenregeling.

Als de gehuwde deelnemer of de deelnemer die een geregistreerd partnerschap is aangegaan, ook een ongeregistreerde partner heeft, is er alleen aanspraak op partnerpensioen voor de echtgenote/echtgenoot of de geregistreerde partner.

De ongehuwde deelnemer die geen geregistreerd partnerschap is aangegaan, maar die meer ongeregistreerde partners heeft, kan slechts een van hen aanwijzen als partner in de zin van deze beroepspensioenregeling.

Bij een later huwelijk, het later aangaan van een geregistreerd partnerschap of bij latere aanwijzing van een andere ongeregistreerde partner, beschouwt het pensioenfonds voor uitvoering van deze pensioenregeling de partnerrelatie met de eerder aangewezen ongeregistreerde partner als beëindigd.

pensioendatum	:	1 <sup>e</sup> van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de pensioenleeftijd bereikt
pensioengerechtigde	:	degene die een pensioenuitkering ten laste van de Stichting geniet
pensioenrichtdatum	:	1 <sup>e</sup> van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de pensioenrichtleeftijd bereikt
pensioenleeftijd	:	de door de (gewezen) deelnemer gekozen leeftijd waarop het ouderdomspensioen ingaat. Bij geen keuze is de pensioenleeftijd gelijk aan de pensioenrichtleeftijd.
pensioenrichtleeftijd	:	61 jaar
Stichting	:	Stichting Pensioenfonds voor Roeiers in het Rotterdamse havengebied
verzekeraar	:	Nationale-Nederlanden



STICHTING PENSIOENFONDS VOOR ROEIERS  
IN HET ROTTERDAMSE HAVENGEBIED

## Inhoudsopgave

HOOFDSTUK I.	BEROEPSPENSIOENREGELING EN UITVOERING .....	6
Artikel 1.	Beroepspensioenregeling en deelnemers .....	6
Artikel 2.	Uitvoering van de beroepspensioenregeling.....	6
Artikel 3.	Informatie voor de deelnemers.....	6
HOOFDSTUK II.	BEREKENINGSGRONDSLAGEN .....	6
Artikel 4.	Berekeningsgronddslagen .....	6
HOOFDSTUK III.	PENSIOENAANSPRAKEN .....	7
Artikel 5.	Levenslang en tijdelijk ouderdomspensioen .....	7
Artikel 6.	Partnerpensioen .....	7
Artikel 7.	ANW-hiatenpensioen .....	8
Artikel 8.	Wezenpensioen .....	8
Artikel 9.	Toeslagen.....	9
HOOFDSTUK IV.	KEUZEMOGELIJKHEDEN .....	9
Artikel 10.	Ruil van partnerpensioen naar extra levenslang ouderdomspensioen .....	9
Artikel 11.	Ruil van levenslang ouderdomspensioen naar partnerpensioen .....	10
Artikel 12.	Vervroeging .....	10
Artikel 13.	Variatie in hoogte levenslange ouderdomspensioen .....	10
Artikel 14.	Aanpassing uitkeringsperiode tijdelijk ouderdomspensioen.....	10
Artikel 15.	Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden.....	11
HOOFDSTUK V.	BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES; VERPLICHTINGEN DEELNEMER .....	11
Artikel 16.	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap.....	11
Artikel 17.	Waardeoverdracht .....	11
Artikel 18.	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen .....	12
Artikel 19.	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen.....	12
Artikel 20.	Verplichtingen van de deelnemer .....	12
HOOFDSTUK VI.	FINANCIËLE BEPALINGEN .....	13
Artikel 21.	Financiering van de beroepspensioenregeling .....	13
Artikel 22.	Uitkering van de pensioenen .....	13
HOOFDSTUK VII.	OVERIGE BEPALINGEN .....	14
Artikel 23.	Beperkingen.....	14
Artikel 24.	Wijzigingsvoorbehoud .....	14
Artikel 25.	Gemoedsbezwaarden .....	14
Artikel 26.	Onvoorziene gevallen .....	15
Artikel 27.	Inwerkingtreding en overgangsbepalingen .....	15

## Bijlages

Bijlage 1	Kengetallen
Bijlage 2	Uitruil- en flexibiliseringsfactoren



STICHTING PENSIOENFONDS VOOR ROEIERS  
IN HET ROTTERDAMSE HAVENGEBIED

## HOOFDSTUK I. BEROEPSPENSIOENREGELING EN UITVOERING

### **Artikel 1. Beroepspensioenregeling en deelnemers**

1. De deelnemersvereniging heeft voor de deelnemers een beroepspensioenregeling getroffen, die het karakter heeft van een uitkeringsregeling. Deze beroepspensioenregeling is omschreven in dit pensioenreglement. De beroepspensioenregeling wordt uitgevoerd door de Stichting, verder het pensioenfonds genoemd.
2. Het deelnemerschap eindigt:
  - a. bij overlijden van de deelnemer;
  - b. op de pensioendatum;
  - c. op de eerste van de maand waarin niet meer aan de voorwaarden van het verplichte deelnemerschap wordt voldaan.

### **Artikel 2. Uitvoering van de beroepspensioenregeling**

1. De deelnemersvereniging heeft de uitvoering van de beroepspensioenregeling ondergebracht bij het pensioenfonds. Het adres van het pensioenfonds is Heijplaatweg 7, 3089 JC Rotterdam. Het pensioenfonds is de pensioenuitvoerder van de beroepspensioenregeling.
2. Het pensioenfonds heeft een deel van de (administratieve) werkzaamheden van de beroepspensioenregeling uitbesteed aan derden. Het bestuur blijft te allen tijde verantwoordelijk voor de correcte administratie en het aanspreekpunt voor deelnemers.

### **Artikel 3. Informatie voor de deelnemers**

1. Bij aanvang van het deelnemerschap stelt het pensioenfonds de startbrief, de statuten van de Stichting en het pensioenreglement beschikbaar voor de deelnemer. Overige belanghebbenden ontvangen op verzoek tevens een exemplaar van het reglement en de statuten van de Stichting.
2. Het pensioenfonds beschikt over een website die de deelnemer gelaagde informatie over zijn pensioenregeling geeft. Ook beschikt de website over een besloten gedeelte waar de deelnemer alle relevante documenten kan vinden.
3. Het pensioenfonds stuurt de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden elk jaar een pensioenoverzicht van de opgebouwde aanspraken en het te bereiken pensioen.
4. Het pensioenfonds verstrekt de gewezen partner ten minste één keer in vijf jaar een opgave van de opgebouwde aanspraken.
5. Het pensioenfonds geeft de gewezen deelnemer bij het einde van zijn deelnemerschap een overzicht van de opgebouwde aanspraken.
6. Op verzoek verstrekt het pensioenfonds de uitvoeringsovereenkomst ter inzage.
7. Het pensioenfonds heeft een klachtenprocedure. Eventuele klachten kunnen worden toegezonden aan het pensioenfonds.

## HOOFDSTUK II. BEREKENINGSGRONDSLAGEN

### **Artikel 4. Berekeningsgrondslagen**

1. Voor de hoogte van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen zijn de deelnemingsjaren en de pensioengrondslag van de deelnemer bepalend.
2. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend jaarinkomen verminderd met een franchise. De pensioengrondslag wordt bij opname in de beroepspensioenregeling vastgesteld. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld. Wijzigingen op andere data worden niet in aanmerking genomen.

3. Het pensioengevend jaarinkomen is gelijk aan de winst uit onderneming voordat deze is beïnvloed door de toevoeging aan en afnemering van de oudedagsreserve en de ondernemersaftrek, waarbij de in het betreffende jaar ten laste van de winst gebrachte premies uit hoofde van deze pensioenregeling buiten beschouwing blijven. Bedoelde gecorrigeerde winst uit onderneming is het bedrag uit het kalenderjaar drie jaar voorafgaand aan het jaar van pensioenopbouw.
4. Gedurende de eerste drie jaar van deelneming wordt het pensioengevend inkomen vastgesteld op basis van een schatting van de deelnemer van zijn pensioengevend inkomen in het betreffende deelnemersjaar.
5. Het pensioengevend jaarinkomen is gemaximeerd op basis van fiscale wetgeving. Het maximum pensioengevend jaarinkomen zal jaarlijks door het bestuur aan de deelnemers worden medegedeeld. In bijlage 1 is het niveau van het maximum pensioengevend jaarinkomen opgenomen.
6. De franchise wordt jaarlijks door het bestuur bepaald. Het bestuur zal een wijziging van de franchise aan de deelnemers mededelen. In bijlage 1 is het niveau van de franchise opgenomen.

### HOOFDSTUK III. PENSIOENAANSPRAKEN

#### **Artikel 5. Levenslang en tijdelijk ouderdomspensioen**

1. Het levenslange ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer. Het levenslange ouderdomspensioen loopt door tot en met het einde van de maand waarin de (gewezen) deelnemer komt te overlijden.
2. Het geambieerde opbouwpercentage van het levenslange ouderdomspensioen bedraagt 1,242% van de pensioengrondslag, zoals beschreven in Artikel 4 "Berekeningsgrondslagen".
3. Het opbouwpercentage van het levenslange ouderdomspensioen is afhankelijk van de premiebijdrage vanuit de vereniging en de wettelijke vereisten inzake pensioenpremie. Het feitelijke opbouwpercentage zal nooit meer bedragen dan hetgeen in voorgaand lid is opgenomen. Het bestuur zal een wijziging van het feitelijke opbouwpercentage aan de deelnemers mededelen. In bijlage 1 is het feitelijke opbouwpercentage opgenomen.
4. Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de ingangsdatum van het levenslang oudedagspensioen van de (gewezen) deelnemer. Het tijdelijke ouderdomspensioen loopt door tot zes jaar na de ingangsdatum tot en met het einde van de maand waarin de (gewezen) deelnemer komt te overlijden. De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen de uitkeringsperiode aan te passen conform Artikel 14 "Aanpassing uitkeringsperiode tijdelijk ouderdomspensioen".
5. Indien en zolang een deelnemer in een maand vanaf zijn pensioendatum, doch vóór zijn AOW-leeftijd, recht heeft op een uitkering krachtens enige arbeidsongeschiktheidswet, wordt de uitkering vanuit het pensioenfonds in die maand verminderd met die uitkering.

Als een uitkering uit hoofde van enige arbeidsongeschiktheidswet vervalft door schuld of nalatigheid van de (gewezen) deelnemer zal het pensioenfonds de bovengenoemde vermindering van de uitkering vanuit het pensioenfonds handhaven.

6. Het ouderdomspensioen heeft het karakter van een uitkeringsregeling in de zin van de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Dat betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.

#### **Artikel 6. Partnerpensioen**

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer. Het loopt door tot en met het einde van de maand waarin de partner komt te overlijden.
2. Het partnerpensioen bedraagt:
  - a. Voor de partner van een deelnemer: 70% van het tot het einde maand waarin de deelnemer overlijdt opgebouwde levenslange ouderdomspensioen vermeerderd met 70% van hetgeen de deelnemer zou hebben overgebouwd vanaf de 1<sup>e</sup> van de maand volgend op diens overlijden tot de pensioenrichtdatum, uitgaande van een vanaf dat moment ongewijzigd opbouwpercentage en ongewijzigde pensioengrondslag.

- b. Voor de partner van de gewezen deelnemer en gepensioneerde: het tot het moment van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde partnerpensioen, rekening houdend met gemaakte keuzes inzake uitruil (Artikel 10 "Ruil van partnerpensioen naar extra levenslang ouderdompensioen" en Artikel 11 "Ruil van levenslang ouderdompensioen naar partnerpensioen").
3. Op het partnerpensioen, bedoeld in het vorige lid, wordt een eventueel bijzonder partnerpensioen in mindering gebracht.
4. Het partnerpensioen heeft het karakter van een uitkeringsregeling in de zin van de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Dit betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.
5. Er bestaat geen recht op partnerpensioen als op of na de pensioendatum:
  - de gepensioneerde in het huwelijk treedt; of
  - de gepensioneerde een geregistreerd partnerschap aangaat; of
  - de gepensioneerde een ongeregistreerd partnerschap aangaat.

#### **Artikel 7. ANW-hiatenpensioen**

1. Het ANW-hiatenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer of gepensioneerde. Aanspraakgerechtigde voor dit pensioen is de partner van de deelnemer of gepensioneerde op moment van overlijden. Het ANW-hiatenpensioen loopt door tot het einde van de maand voorafgaand aan de maand waarin de aanspraakgerechtigde de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of, indien dit eerder is, tot en met het einde van de maand waarin de aanspraakgerechtigde overlijdt.
2. In afwijking van voorgaand lid gaat de uitkering van het ANW-hiatenpensioen later in indien sprake is van een thuiswonend kind. Als de aanspraakgerechtigde voor een kind zorgt dat jonger is dan 18 jaar - dit kan ook een nog ongeborn kind zijn - en dit kind bij de aanspraakgerechtigde in huis woont, wordt de ingangsdatum van het ANW-hiatenpensioen uitgesteld en gaat het ANW-hiatenpensioen in op de 1<sup>e</sup> van de maand die volgt op de dag waarop het kind 18 jaar wordt. Wanneer het kind overlijdt of zelfstandig gaat wonen voor zijn/haar 18<sup>e</sup> verjaardag, gaat de uitkering in op de 1<sup>e</sup> van de maand die daarop volgt.
3. Alleen deelnemers of gepensioneerden met een partner die geboren is op of na 1 januari 1950 komen in aanmerking voor het ANW-hiatenpensioen.
4. De hoogte van het ANW-hiatenpensioen wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld. Het bestuur zal een wijziging van de hoogte van het ANW-hiatenpensioen aan de deelnemers en gepensioneerden mededelen. In bijlage 1 is de hoogte van het ANW-hiatenpensioen opgenomen.
5. Het ANW-hiatenpensioen blijft na ingang ongewijzigd.
6. Bij beëindiging van het deelnemerschap op basis van artikel 1, lid 3, sub c, vervalt de aanspraak op ANW-hiatenpensioen.
7. Het ANW-hiatenpensioen vervalt indien de echtgenote of partner van de overleden (gewezen) deelnemer hertrouwt of een nieuwe partnerrelatie aangaat.
8. Het ANW-hiatenpensioen heeft het karakter van een uitkeringsregeling in de zin van de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Dat betekent dat het vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.

#### **Artikel 8. Wezenpensioen**

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
2. De uitkering van het wezenpensioen loopt door tot en met het einde van de maand waarin het kind 21 wordt. Als het kind studeert of invalide is, loopt de uitkering van het wezenpensioen door tot en met het einde van de maand waarin het kind 27 wordt. Als het kind eerder overlijdt, ophoudt met studeren of niet meer invalide is, loopt de uitkering door tot het einde van de betreffende maand.



Een studerend kind is een kind dat recht heeft op studiefinanciering, of dat studerend is volgens de normen van de Wet studiefinanciering 2000. De toets of een kind invalide is, gebeurt volgens de normen van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.

2. Het wezenpensioen bedraagt per pensioengerechtigd kind 20% van het partnerpensioen, voordat dit partnerpensioen verminderd wordt met eventueel bijzonder partnerpensioen.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld als de (gewezen) deelnemer overlijdt zonder een partner na te laten of zodra de partner overlijdt.

3. Het wezenpensioen heeft het karakter van een uitkeringsregeling in de zin van de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Dat betekent dat het vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.

#### **Artikel 9. Toeslagen**

1. Indien de financiële middelen van het pensioenfonds dit toelaten, worden alle opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten van (gewezen) deelnemers, gepensioneerden en pensioengerechtigden in gelijke mate verhoogd. Het ANW-hiatenpensioen wordt niet verhoogd.
2. De geambieerde toeslag wordt bepaald door de ontwikkeling van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek voor de eerste maal gepubliceerde afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens (hierna: "CPI"). De geambieerde toeslag in enig jaar is gelijk aan de relatieve toename van de CPI van oktober van het voorafgaande jaar ten opzichte van de CPI van oktober van het jaar daarvoor. Indien deze relatieve toename negatief is, wordt de geambieerde toeslag op 0% gesteld.
3. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten en pensioenaanspraken genoemd in lid 1 van dit artikel worden aangepast. Dit is mede afhankelijk van de financiële positie van het pensioenfonds. Uitdrukkelijk is bepaald dat deze aanpassingen van het pensioen niet rechtens afdwingbaar zijn, noch jegens deelnemers of gepensioneerden. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement en/of uit de kostendekkende premie gefinancierd.
4. Gemiste toeslagen uit het verleden worden niet middels inhaaltoeslagen gecompenseerd.
5. Het bestuur heeft het recht om, in geval van bijzondere omstandigheden, binnen wettelijke kaders gemotiveerd af te wijken van de reguliere regels voor toeslagverlening.

#### HOOFDSTUK IV. KEUZEMOGELIJKHEDEN

#### **Artikel 10. Ruil van partnerpensioen naar extra levenslang ouderdompensioen**

1. Indien een (gewezen) deelnemer op zijn pensioendatum geen partner heeft, zal op de pensioendatum het vanaf 1 januari 2002 opgebouwde partnerpensioen worden uitgeruild voor extra levenslang ouderdompensioen.
2. Indien een (gewezen) deelnemer op zijn pensioendatum een partner heeft, kan de (gewezen) deelnemer ervoor kiezen om 25%, 50%, 75% of 100% van het vanaf 1 januari 2002 opgebouwde partnerpensioen uit te ruilen voor extra levenslang ouderdompensioen. De partner van de (gewezen) deelnemer dient in dit geval in te stemmen met deze uitruil en het verzoek tot uitruil mede te ondertekenen.
3. Er is geen uitruil mogelijk van het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in Artikel 18 "Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen".
4. Een verzoek tot uitruil als bedoeld in lid 2 dient uiterlijk één maand voor de pensioendatum schriftelijk te zijn ingediend bij het pensioenfonds.
5. Het bestuur stelt jaarlijks uitruilfactoren vast voor de uitruil van partnerpensioen naar levenslang ouderdompensioen. De uitruilfactoren zijn opgenomen in bijlage 2 van dit pensioenreglement.

**Artikel 11. Ruil van levenslang ouderdomspensioen naar partnerpensioen**

1. Indien het partnerpensioen van een (gewezen) deelnemer op zijn pensioendatum of op het moment van beëindiging van zijn deelnemerschap als bedoeld in artikel 1, lid 3, sub c, minder bedraagt dan 70% van het levenslange ouderdomspensioen op dat moment, heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om een deel van zijn levenslange ouderdomspensioen uit te ruilen voor extra partnerpensioen. Deze uitruil is zodanig dat het partnerpensioen na uitruil 70% van het levenslange ouderdomspensioen bedraagt.
2. Een verzoek tot uitruil als bedoeld in lid 1 dient uiterlijk één maand voor de pensioendatum danwel binnen drie maanden na het moment van beëindiging van zijn deelnemerschap als bedoeld in artikel 1, lid 3, sub c, schriftelijk te zijn ingediend bij het pensioenfonds.
3. Het bestuur stelt jaarlijks uitruilfactoren vast voor de uitruil van levenslang ouderdomspensioen naar partnerpensioen. De uitruilfactoren zijn opgenomen in bijlage 2 van dit pensioenreglement.

**Artikel 12. Vervroeging**

1. De pensioendatum is standaard gelijk aan de pensioenrichtdatum van de (gewezen) deelnemer. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze om het pensioen eerder te laten ingaan ("vervroegen") dan de pensioenrichtdatum. De vervroeging kan met één of met twee jaar zijn.
2. Vervroeging dient minimaal drie maanden voorafgaand aan de (vervroegde) pensioendatum te worden doorgegeven aan het pensioenfonds.
3. Het bestuur stelt jaarlijks flexibiliseringsfactoren vast voor het vervroegen van levenslang ouderdomspensioen. De flexibiliseringsfactoren zijn opgenomen in bijlage 2 van dit pensioenreglement.
4. Vervroeging beïnvloedt de hoogte van opgebouwde pensioenaanspraken op partnerpensioen en tijdelijk ouderdomspensioen niet. In geval van vervroeging zal het tijdelijke ouderdomspensioen vanaf de (vervroegde) pensioendatum worden uitgekeerd.

**Artikel 13. Variatie in hoogte levenslange ouderdomspensioen**

1. Een (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om het levenslange ouderdomspensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2015 vanaf zijn pensioendatum uit te laten keren middels een hoog-laag constructie. In deze situatie zal de eerste periode een hogere pensioenuitkering worden gedaan en daarna een lagere pensioenuitkering. De verhouding tussen de hoge en lage uitkering bedraagt 100:75. De eerste periode duurt naar keuze van de (gewezen) deelnemer zes, zeven of acht jaar. Daarnaast kan de (gewezen) deelnemer ervoor kiezen om de eerste periode te laten lopen tot het einde van de maand waarin hij de AOW-datum bereikt. In dit geval wordt uitgegaan van de verwachte AOW-leeftijd voor de (gewezen) deelnemer zoals vastgesteld op de pensioendatum. Indien de feitelijke AOW-datum afwijkt van de verwachting, wijzigt dit de uitkeringsduur van de eerste periode niet.
2. Een verzoek tot variatie in de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen dient uiterlijk drie maanden voor de pensioendatum schriftelijk te zijn ingediend bij het pensioenfonds.
3. Het bestuur stelt jaarlijks flexibiliseringsfactoren vast voor de variatie in hoogte van het levenslange ouderdomspensioen. De flexibiliseringsfactoren zijn opgenomen in bijlage 2 van dit pensioenreglement.
4. Variatie in de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen beïnvloedt de hoogte van opgebouwde pensioenaanspraken op partnerpensioen en tijdelijk ouderdomspensioen niet.

**Artikel 14. Aanpassing uitkeringsperiode tijdelijk ouderdomspensioen**

1. Een (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om de uitkeringsperiode van het tijdelijk ouderdomspensioen aan te passen. De standaardperiode is zes jaar, maar een (gewezen) deelnemer kan deze periode verlengen naar zeven of acht jaar. Daarnaast kan de (gewezen) deelnemer ervoor kiezen om het tijdelijk ouderdomspensioen te laten uitkeren tot het einde van de maand waarin hij de AOW-datum bereikt. In dit geval wordt uitgegaan van de verwachte AOW-leeftijd voor de

(gewezen) deelnemer zoals vastgesteld op de pensioendatum. Indien de feitelijke AOW-datum afwijkt van de verwachting, wijzigt dit de uitkeringsduur van de eerste periode niet. Daarnaast is het mogelijk om de einddatum van het tijdelijk ouderdomspensioen vast te stellen op de laatste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de voor hem op dat moment verwachte AOW-leeftijd bereikt. Bij verlenging van de uitkeringsperiode wordt de jaarlijkse uitkering van het tijdelijk ouderdomspensioen verlaagd, bij inkorten van de uitkeringsperiode wordt de jaarlijkse uitkering van het tijdelijk ouderdomspensioen verhoogd.

2. Een verzoek tot aanpassing van de uitkeringsperiode van het tijdelijk ouderdomspensioen dient uiterlijk drie maanden voor de pensioendatum schriftelijk te zijn ingediend bij het pensioenfonds.
3. Het bestuur stelt jaarlijks flexibiliseringsfactoren vast voor de aanpassing van de uitkeringsperiode van tijdelijk ouderdomspensioen. De flexibiliseringsfactoren zijn opgenomen in bijlage 2 van dit pensioenreglement.
4. Aanpassing van de uitkeringsperiode van het tijdelijk ouderdomspensioen beïnvloedt de hoogte van opgebouwde pensioenaanspraken op levenslang ouderdomspensioen en partnerpensioen niet.

#### **Artikel 15. Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden**

1. Bij een combinatie van keuzemogelijkheden als genoemd in de voorgaande artikelen uit dit hoofdstuk bepaalt het pensioenfonds de volgorde waarin de keuzes worden verwerkt.
2. Bij de toepassing van keuzemogelijkheden mogen er geen pensioenaanspraken ontstaan of overblijven die lager zijn dan de grens voor afkoop van kleine pensioenen (zie bijlage 1). Dit betekent onder andere het volgende:
  - Bij ruil van een gedeelte van het partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen moet het resterende deel van het partnerpensioen boven de afkoopgrens blijven.
  - Bij ruil van een gedeelte van het ouderdomspensioen naar extra partnerpensioen moet het resterende deel van het ouderdomspensioen boven de afkoopgrens blijven, en moet het nieuwe partnerpensioen ook boven de afkoopgrens blijven.
3. Bij de toepassing van de ruilverhoudingen is de leeftijd van de (gewezen) deelnemer in jaren en maanden bepalend. Voor leeftijden die niet in de voorgaande artikelen zijn genoemd, stelt het pensioenfonds de ruilverhouding op eenzelfde wijze vast.
4. De eenmaal gemaakte keuzes zijn bindend.
5. Bij toepassing van de keuzes worden de fiscale maxima uit de fiscale wet- en regelgeving in acht genomen.

### HOOFDSTUK V. BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES; VERPLICHTINGEN DEELNEMER

#### **Artikel 16. Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap**

Als het deelnemerschap - anders dan door overlijden - eindigt vóór de pensioendatum, behoudt de gewezen deelnemer recht op het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen dat tot de datum van beëindiging is opgebouwd.

#### **Artikel 17. Waardeoverdracht**

1. Bij opname in de beroepspensioenregeling heeft de deelnemer het recht de waarde van pensioenen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden over te laten dragen naar het pensioenfonds. Een verzoek hiertoe dient door de deelnemer te worden gedaan bij het pensioenfonds.
2. Als de gewezen deelnemer gaat deelnemen in een andere pensioenregeling van een werkgever, heeft hij/zij het recht de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken, binnen de wettelijk vastgestelde termijnen, over te laten dragen naar die pensioenuitvoerder. Door de overdracht vervallen de aanspraken van de gewezen deelnemer die op grond van dit reglement zijn verkregen.

#### **Artikel 18. Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen**

1. Onder beëindiging van de partnerrelatie wordt in dit pensioenreglement verstaan:
  - echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
  - beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding op verzoek van een van de partners; danwel
  - beëindiging van het ongeregistreerd partnerschap door beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Onder beëindiging van de partnerrelatie in de zin van dit pensioenreglement valt niet de situatie dat de partners aansluitend aan de ene vorm van de relatie - huwelijk, geregistreerd partnerschap of ongeregistreerd partnerschap - met elkaar een andere van deze relatievormen aangaan.

2. Bij beëindiging van de partnerrelatie krijgt de gewezen partner een aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Deze aanspraak is gelijk aan het partnerpensioen dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde heeft opgebouwd tot het moment van beëindiging van de partnerrelatie op basis van Artikel 6 "Partnerpensioen".
3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
4. De bepalingen in lid 2 en 3 zijn niet van toepassing als:
  - de echtgenoten of de geregistreeerde partners bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. Het pensioenfonds moet hiermee instemmen;
  - bij beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap de partners schriftelijk anders overeenkomen. Het pensioenfonds moet hiermee instemmen.
5. Indien de gewezen partner overlijdt voor de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer, vervalt het bijzonder partnerpensioen aan de (gewezen) deelnemer en vervalt de vermindering als bedoeld in Artikel 6 "Partnerpensioen".

#### **Artikel 19. Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen**

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap kan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht hebben op verevening van het ouderdomspensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (Wvps).

Er is geen recht op verevening als het bedrag van de verevening lager is dan de wettelijke grens. Er is ook geen recht op verevening in geval van een partnerrelatie anders dan huwelijk of geregistreerd partnerschap.

2. De hoofdregel van de Wvps is dat het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreeerde partnerschap is opgebouwd, voor de helft toekomt aan de gewezen partner. Partijen kunnen hierover afwijkende afspraken maken.
3. Het recht op verevening kan alleen rechtstreeks bij het pensioenfonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij het pensioenfonds is ingediend. Dit moet gebeuren met het formulier dat daarvoor wettelijk is voorgeschreven.
4. Het pensioenfonds werkt niet mee aan een verzoek om op grond van artikel 5 van de Wvps het vereveningsrecht, samen met het partnerpensioen van de gewezen partner om te zetten naar een eigen ouderdomspensioen voor de gewezen partner ("conversie").

#### **Artikel 20. Verplichtingen van de deelnemer**

1. De deelnemer moet het pensioenfonds zo snel mogelijk informeren over:
  - huwelijk en echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
  - het aangaan van een geregistreerd partnerschap en beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of ontbinding van het geregistreerd partnerschap;
  - de totstandkoming van een ongeregistreerd partnerschap en de beëindiging daarvan (zie lid 2 en 3 van dit artikel);

- het overlijden van de echtgenote/echtgenoot, de geregistreerde partner of de ongeregistreerde partner.
2. Als de deelnemer in aanmerking wil komen voor partnerpensioen voor de ongeregistreerde partner (met wie hij/zij minimaal een half jaar een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd en nog voert), dan moet de deelnemer aan het pensioenfonds een notariële samenlevingsovereenkomst overleggen. Deze samenlevingsovereenkomst moet in ieder geval de volgende gegevens bevatten:
- de geboortedata en burgerlijke staat van de deelnemer en zijn/haar partner,
  - de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding
  - enige vermogensrechtelijke bepalingen waaruit de gezamenlijke huishouding blijkt (bijvoorbeeld een regeling over de verdeling van de kosten van de gezamenlijke huishouding).

De deelnemer staat ervoor in dat de gegevens in de akte juist zijn.

Als de deelnemer om privacy-redenen geen inzicht wil geven in de samenlevingsovereenkomst, dan kan de deelnemer de notaris vragen om, naast de samenlevingsovereenkomst, een verklaring op te stellen waarin de genoemde gegevens zijn vermeld en waarin staat dat in de samenlevingsovereenkomst enige vermogensrechtelijke bepalingen zijn opgenomen.

3. Als het ongeregistreerde partnerschap eindigt, moet de deelnemer het pensioenfonds hierover direct schriftelijk informeren.  
In deze schriftelijke verklaring moeten in ieder geval de namen en geboortedata van beide partners zijn opgenomen en de datum waarop de gezamenlijke huishouding is geëindigd. De deelnemer en zijn/haar partner moeten deze verklaring ondertekenen. Wanneer de deelnemer aannemelijk maakt dat hij/zij ondanks zijn/haar inspanningen, geen medeondertekening van de gewezen partner heeft gekregen, mag het pensioenfonds afgaan op een eenzijdige verklaring van de deelnemer.
4. Na beëindiging van het deelnemerschap is de gewezen deelnemer verplicht het pensioenfonds direct te informeren over het aangaan of beëindigen van een partnerrelatie. Hierbij gaat het niet om het overlijden van de partner.
5. Als het pensioenfonds op grond van de Wet op de medische keuringen medische waarborgen mag vragen, dan moet de beroepsgenoot aan het medisch onderzoek meewerken.
6. Het pensioenfonds is niet aansprakelijk als een pensioen niet of niet juist is zeker gesteld omdat de deelnemer niet, niet goed of niet tijdig aan zijn/haar verplichtingen heeft voldaan.
7. Als de beroepsgenoot van mening is dat hij/zij rechten kan ontlenen aan dit pensioenreglement maar geen documenten heeft ontvangen van het pensioenfonds waaruit dit blijkt, moet hij/zij het pensioenfonds hierover informeren.

## HOOFDSTUK VI. FINANCIËLE BEPALINGEN

### **Artikel 21. Financiering van de beroepspensioenregeling**

De vereniging betaalt het pensioenfonds een zodanige bijdrage dat het pensioenfonds in staat is de pensioenen te waarborgen. Dit is vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst. De mogelijkheid bestaat dat de deelnemer een eventuele bijdrage doet conform artikel 7 lid 1 sub b van de statuten.

De bijdrage vanuit de vereniging is gemaximeerd. Hierdoor is het mogelijk dat de premiebijdrage onvoldoende is voor opbouw van het geambieerde pensioen, dit ter beoordeling van de het bestuur. Als de premiebijdrage onvoldoende is, kan het feitelijke opbouwpercentage lager worden dan het geambieerde opbouwpercentage.

### **Artikel 22. Uitkering van de pensioenen**

Het pensioenfonds keert de pensioenen aan de pensioengerechtigden uit in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling en zorgt voor de wettelijke inhoudingen op de uitkeringen.

## HOOFDSTUK VII. OVERIGE BEPALINGEN

### **Artikel 23. Beperkingen**

1. Alle mededelingen die de vereniging voor de verzekeringen aan het pensioenfonds doet, mag het pensioenfonds als juist aanvaarden.  
Als de deelnemer onjuiste of geen mededelingen heeft gedaan en het pensioenfonds daardoor onvoldoende premie heeft ontvangen, dan spant het pensioenfonds zich in om alsnog aanvullende financiering van de deelnemer te krijgen.
2. Als de (gewezen) deelnemer een partner heeft die meer dan 10 jaar jonger blijkt te zijn dan de (gewezen) deelnemer, wordt het levenslange partnerpensioen, zoals beschreven in Artikel 6 "Partnerpensioen", verminderd met 2½% voor elk vol jaar dat het leeftijdsverschil groter is dan 10 jaar.  
Het ANW-hiatenpensioen, zoals beschreven in Artikel 7 "ANW-hiatenpensioen", wordt in deze situatie verminderd met 1% voor elk vol kwartaal dat het verschil in leeftijd meer dan 10 jaar bedraagt.  
De genoemde verminderingen worden toegepast op de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer danwel op moment van overlijden van de (gewezen) deelnemer indien dit eerder is.
3. Als de gewezen partner meer dan 10 jaar jonger blijkt te zijn dan de (gewezen) deelnemer, wordt het bijzonder partnerpensioen verminderd met 2½% voor elk vol jaar dat het leeftijdsverschil groter is dan 10 jaar.  
De genoemde vermindering wordt toegepast op de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer danwel op moment van overlijden van de (gewezen) deelnemer indien dit eerder is.
4. Op de opgaven zoals genoemd in Artikel 3 "Informatie voor de deelnemers" is deze vermindering niet toegepast.
5. Het pensioenfonds vraagt in beginsel geen medische waarborgen voor het toekennen of verhogen van pensioenaanspraken. Als op grond van de Wet op de medische keuringen medische waarborgen gevraagd mogen worden, kan het pensioenfonds dit doen. Wanneer de deelnemer vervolgens naar het oordeel van het pensioenfonds geen normale levens- of validiteitskansen heeft, worden de pensioenaanspraken niet of niet volledig toegekend. In dat geval bezien de vereniging en het pensioenfonds of er een bijzondere regeling kan worden getroffen, en zo ja, welke.  
Een medisch onderzoek kan deel uit maken van de medische waarborgen die de deelnemer moet leveren.
6. De aanspraken uit deze beroepspensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, of formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden. In de Wet verplichte beroepspensioenregeling is bepaald in welke gevallen dit wel is toegestaan.

### **Artikel 24. Wijzigingsvoorbehoud**

1. Het pensioenfonds kan de ingegane en de nog niet ingegane pensioenen verminderen, als de financiële toestand van het pensioenfonds dat nodig maakt. Dit kan alleen in de situatie die is omschreven in artikel 129 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.
2. Als het pensioenfonds gebruik wil maken van het recht zoals omschreven in lid 1, zal het pensioenfonds de betrokkenen en belanghebbenden schriftelijk over dit besluit informeren. De vermindering van de aanspraken kan op zijn vroegst plaatsvinden één maand nadat de betrokkenen, belanghebbenden en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd.

### **Artikel 25. Gemoedsbezwaarden**

1. De beroepsgenoot van wie het bestuur van het pensioenfonds de overtuiging heeft gekregen, dat hij gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en dat hij noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd, wordt op een schriftelijke, met redenen omklede aanvraag door het bestuur vrijgesteld van de verplichting tot deelneming aan deze beroepspensioenregeling.
2. De beroepsgenoot die op grond van lid 1 vrijstelling heeft gekregen, is verplicht dezelfde premie aan het pensioenfonds te betalen, die hij verschuldigd zou zijn als hij geen vrijstelling had verkregen.
3. Deze door het pensioenfonds van de beroepsgenoot ontvangen bedragen worden ten name van de beroepsgenoot gestort op een spaarrekening bij een bankinstelling van zijn keuze of, als de beroepsgenoot niet binnen drie maanden nadat hij



STICHTING PENSIOENFONDS VOOR ROEIERS  
IN HET ROTTERDAMSE HAVENGEBIED

door het bestuur van de verleende vrijstelling in kennis is gesteld, schriftelijk aan het bestuur heeft medegedeeld bij welke bankinstelling de bedragen dienen te worden gestort, bij een door het bestuur aan te wijzen bankinstelling. Het saldo van de spaarrekening is geblokkeerd tot het tijdstip waarop de (gewezen) deelnemer de pensioendatum bereikt c.q. eerder overlijdt.

4. Het bestuur is verplicht een vrijstelling in te trekken als:
  - a. de betrokkene dit verzoekt;
  - b. de omstandigheid op grond waarvan vrijstelling is verleend, niet meer aanwezig is.
5. Het bestuur is bevoegd een vrijstelling in te trekken indien betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
6. Als het bestuur op grond van lid 4 en 5 de vrijstelling intrekt, worden de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement op de betrokkene van kracht vanaf het tijdstip waarop de verleende vrijstelling wordt ingetrokken.
7. Inzake alle beslissingen betreffende het weigeren van een vrijstelling, het verbinden van voorwaarden aan een vrijstelling of het intrekken van een vrijstelling, kunnen door de betrokkene bezwaren worden ingebracht bij De Nederlandsche Bank binnen 30 dagen nadat de betrokkene de beslissing van het bestuur heeft ontvangen.

**Artikel 26. Onvoorziene gevallen**

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

**Artikel 27. Inwerkingtreding en overgangsbepalingen**

1. Dit pensioenreglement is in werking getreden op 18 december 2023.
2. Dit pensioenreglement vervangt per 18 december 2023 het voorgaande reglement met inachtneming van opgenomen overgangsbepalingen in dit artikel. De deelnemers aan de beroepspensioenregeling volgens dit pensioenreglement kunnen geen rechten meer ontlenen aan het voorgaande pensioenreglement.

Voorzitter,

Secretaris en Penningmeester,

R.A. Crans

M.J. Cornelissen



STICHTING PENSIOENFONDS VOOR ROEIERS  
IN HET ROTTERDAMSE HAVENGEBIED

**Bijlage 1. Kengetallen**

Maximum pensioengevend inkomen, als bedoeld in Artikel 4 “Berekeningsgrondslagen”:	€ 128.810,00	Vanaf 1 januari 2023
Franchise, als bedoeld in Artikel 4 “Berekeningsgrondslagen”:	€ 16.322,00	Vanaf 1 januari 2023
ANW-hiatenpensioen, als bedoeld in Artikel 7 “ANW-hiatenpensioen”:	€ 17.860,00	Vanaf 1 januari 2023
Feitelijk opbouwpercentage ouderdompensioen, als bedoeld in Artikel 5 “Levenslang en tijdelijk ouderdompensioen”:	1,242%	Vanaf 1 januari 2021
Grens afkoop kleine pensioenen, als bedoeld in Artikel 15 “Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden”:	€ 594,89	Vanaf 1 januari 2023



## Bijlage 2. Uitruil- en flexibiliseringsfactoren

De genoemde factoren gelden in de periode 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Hierbij is het flexibiliseringsmoment leidend.

Ruil van partnerpensioen naar levenslang ouderdompensioen (Artikel 10 “Ruil van partnerpensioen naar extra levenslang ouderdompensioen”)

Pensioenleeftijd	€ 100 partnerpensioen geeft € ... ouderdompensioen
59	24,06
60	24,89
61	25,74

Ruil van levenslang ouderdompensioen naar partnerpensioen (Artikel 11 “Ruil van levenslang ouderdompensioen naar partnerpensioen”)

Leeftijd	€ 100 ouderdompensioen geeft € ... partnerpensioen
20	400,72
21	397,98
22	395,27
23	392,58
24	389,93
25	387,31
26	384,72
27	382,16
28	379,60
29	377,09
30	374,61
31	372,15
32	369,73
33	367,37
34	365,04
35	362,75
36	360,52
37	358,32
38	356,16
39	354,03
40	351,96

Leeftijd	€ 100 ouderdompensioen geeft € ... partnerpensioen
41	349,92
42	348,03
43	346,33
44	344,84
45	343,58
46	342,51
47	341,74
48	341,38
49	341,44
50	341,94
51	342,95
52	344,50
53	346,60
54	349,34
55	352,65
56	356,67
57	361,38
58	366,90
59	373,22
60	380,37
61	388,47

Vervroeging pensioendatum (Artikel 12 “Vervroeging”)

Pensioenleeftijd	Aanpassing t.o.v. ouderdompensioen vanaf leeftijd 61
59	-10,2%
60	-5,30%
61	0,0%

Variatie hoogte levenslange ouderdomspensioen (Artikel 13 "Variatie in hoogte levenslange ouderdomspensioen")

	1 <sup>e</sup> periode: zes jaar	
Pensioenleeftijd	1 <sup>e</sup> periode (t.o.v. €100 gelijkblijvend pensioen)	Na 1 <sup>e</sup> periode (t.o.v. € 100 gelijkblijvend pensioen)
59	121,7	91,275
60	121,4	91,050
61	121,1	90,825

	1 <sup>e</sup> periode: zeven jaar	
Pensioenleeftijd	1 <sup>e</sup> periode (t.o.v. €100 gelijkblijvend pensioen)	Na 1 <sup>e</sup> periode (t.o.v. € 100 gelijkblijvend pensioen)
59	120,2	90,150
60	119,8	89,850
61	119,5	89,625

	1 <sup>e</sup> periode: acht jaar	
Pensioenleeftijd	1 <sup>e</sup> periode (t.o.v. €100 gelijkblijvend pensioen)	Na 1 <sup>e</sup> periode (t.o.v. € 100 gelijkblijvend pensioen)
59	118,7	89,025
60	118,4	88,800
61	118,0	88,500

	1 <sup>e</sup> periode: tot einde van de maand AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden	
Pensioenleeftijd	1 <sup>e</sup> periode (t.o.v. €100 gelijkblijvend pensioen)	Na 1 <sup>e</sup> periode (t.o.v. € 100 gelijkblijvend pensioen)
59	118,4	88,800
60	119,5	89,625
61	120,7	90,525

	1 <sup>e</sup> periode: tot einde van de maand AOW-leeftijd 67 jaar en 6 maanden	
Pensioenleeftijd	1 <sup>e</sup> periode (t.o.v. €100 gelijkblijvend pensioen)	Na 1 <sup>e</sup> periode (t.o.v. € 100 gelijkblijvend pensioen)
59	118,0	88,500
60	119,1	89,325
61	120,3	90,225

Aanpassing uitkeringsperiode tijdelijk ouderdomspensioen (Artikel 14 "Aanpassing uitkeringsperiode tijdelijk ouderdomspensioen")

	€ 100 tijdelijk ouderdomspensioen (uitkering gedurende 6 jaar) geeft € ... tijdelijk ouderdomspensioen met onderstaande aangepaste uitkeringsperiode			
Pensioenleeftijd	Uitkeringsperiode 7 jaar	Uitkeringsperiode 8 jaar	Uitkeringsperiode tot AOW (67 jaar+3 mnd)	Uitkeringsperiode tot AOW (67 jaar+6 mnd)
59	87,18	77,59	75,59	73,69
60	87,20	77,64	84,60	82,14
61	87,23	77,69	96,47	93,18